



智慧智造

×

創新實踐

教育部高等教育深耕計畫

國立虎尾科技大學 107年度高等教育深耕計畫 彈性薪資作業流程第三次說明會

會議主持人：林博正 副校長
會議日期：107年7月25日(三)





智慧智造
×
創新實踐

教育部高等教育深耕計畫

- 高教深耕計畫核定經費說明
- 高教深耕計畫彈性薪資作業
流程說明



• 高教深耕計畫核定經費說明

校名	第一部分	附冊(註1)	附錄	第二部分(註2)	(E)教學研究 特色發展	107年總計
	(A)主冊	(B)USR	(C)弱勢助學	(D)研究中心		(F) (F=A+B+C+ D+E)
國立虎尾 科技大學	144,500,000	12,360,000	9,983,158	50,000,000	10,000,000	226,843,158

註1、USR通過計畫如下：

計畫類型	計畫名稱	補助經費
A	黑豆咖啡”雙豆飲“開創在地文化”豆“贏	1,260,000
B	智慧農業友善環境欣農業	5,100,000
B	開創虎尾溪流域四生好環境延續性計畫	6,000,000

註2、研究中心通過計畫如下：

領域	計畫	補助經費
工學	智能機械與智慧製造研究中心	50,000,000



• 高教深耕計畫核定經費說明

項目	經費	負責單位(窗口)
第一部分(主冊)	144,500,000	教學發展中心
附冊(USR)	12,360,000	社會責任實踐中心
附錄(弱勢助學)	9,983,158	學務處
第二部份(研究中心)	50,000,000	精密機械中心
教學研究特色發展	10,000,000	精密機械中心



• 高教深耕計畫核定經費說明

經費 年度	核定經費(A)						
	經常門(B)80%					資本門20%	核定經費 合計 (A=B+E)
	人事費(C)40%			業務費(D)40%		小計 (B=C+D)	
	彈性薪資 (C1)	新聘教師/其他 (C2)	小計(C)	小計(D)			
107	2,890	2,890	5,780	5,984.5	11,764.5	2,685.5	14,450

已補助各教學單位50萬元業務費



• 高教深耕計畫彈性薪資說明
教師各項獎勵辦法(草案)

項目	調整前	調整後	承辦單位
產學研究績優獎	3名，6萬/名	12名，20萬/名	研發處
學術研究績優獎	3名，6萬/名	6名，20萬/名	研發處
教學特優獎	4名，6萬/名	8名，20萬/名	教學發展中心
教學優良獎	4名，2萬/名	最多16名，4萬/名	教學發展中心
績優導師獎	6名，3萬/名	20名，3萬/名	學務處
彈性薪資	25名，約200萬	150名~200名，2890萬	教學發展中心
彈性薪資(新進教研人才)	(依當年度新進教研人才人數辦理，107年度新進教研人才可追溯至106年8月1日)		教學發展中心

已刪除各項獎勵不得重複支領 (包含科技部彈薪)



• 高教深耕計畫核定經費實施 特殊優秀人才彈性薪資作業細則

107年5月8日 106學年度第6次行政會議修正通過
107年5月22日 106 學年度第 3 次校務基金管理委員會修正通過

- 一、依據本校「延攬及留住特殊優秀人才彈性薪資支應原則」訂定「國立虎尾科技大學辦理教育部大專校院高等教育深耕計畫經費實施特殊優秀人才彈性薪資作業細則」(以下簡稱本作業細則)。
- 二、凡本校編制內及編制外之特殊優秀教研人員，或已通過聘任為本校專任教師且於本校第一次聘任者，在研究、教學與服務上有特殊績優事蹟者，均可提出申請。



三、本校為審查高等教育深耕計畫彈性薪資及相關事項，設置「**國立虎尾科技大學高等教育深耕計畫彈性薪資審查委員會**」(以下簡稱本委員會)，其組成及職掌如下：

- (一)本委員會置委員若干人，由校長指派副校長一人擔任召集人，由教務長、研發長、學生事務長、產學合作服務處處長、教學發展中心中心主任及各學院院長擔任，其餘委員由校長遴聘校外各領域專業人士擔任之。
- (二)本委員會得視需要召開會議，會議須有二分之一（含）以上委員出席始可開議，經在場委員二分之一（含）以上同意始得決議；另視會議需要得邀請人事室主任及主計室主任列席。
- (三)本委員會職掌如下：
 - 1、負責評選作業(含訂定審查標準及計分方式)。
 - 2、議決通過名單。
 - 3、依據本校「延攬及留住特殊優秀人才彈性薪資支應原則」之「優秀人才彈性薪資核給標準參考表」議決申請人支領金額。
 - 4、議決申請教師資格之疑義。
 - 5、其他相關事宜
- (四)委員本人、配偶及三親等以內之血親、姻親為申請人時，應迴避之。



四、審查程序如下：

- (一)符合資格之申請教師應自行備齊相關文件，並於申請期限內送至教學發展中心，教學發展中心將上述申請案件彙整後，送交本委員會審議。
- (二)申請案經本委員會審議，並將審議結果送校長核定後，發給彈性薪資，並由教學發展中心檢送相關資料至教育部備查。

五、審查程序如下：

- (一)申請人須提供近三年內於教學、產學、研究、服務等績效以供評分及審查。
- (二)已支領高等教育深耕計畫經費補助特殊優秀人才彈性薪資者，應檢附支領彈性薪資期間之績效以供審查。
- (三)必要時得邀請申請人列席報告或補充說明資料。

- 六、支領期間如遇借調、離職、退休、因故不予聘任、留職停薪或一個月(含)以上之事病假等相關情事停止支薪者，則停止發放彈性薪資且不予補發，待復職後支給至期滿為止。



- 七、獲獎教師須於期中以及期末提出獲獎期間之績效報告(相關格式另訂之)，由業務單位於次年度成立之審查委員會針對獲獎教師績效進行評估。(暫規劃同技專資料庫填報期間同步執行，與當年度10月及次年3月收件)
- 八、本作業細則之經費來源為教育部大專校院高等教育深耕計畫補助款，必要時得以學校校務基金自籌收入經費支應。
- 九、本作業細則未盡事宜，悉依教育部及相關規定辦理。
- 十、本作業細則經行政會議、校務基金管理委員會通過，並經核定後實施，修正時亦同。





• 107年高教深耕計畫經費實施彈性薪資作業流程

辦理期程(暫定)

辦理項目

107年5月

設置「國立虎尾科技大學高等教育深耕計畫
彈性薪資委員會」

107年6月

辦理「國立虎尾科技大學高等教育深耕計畫
彈性薪資積點表書面審查」事宜。

107年6月

辦理「國立虎尾科技大學高等教育深耕計畫
彈性薪資審查-第一階段審議會議」。

107年6月-7月

公告並受理彈性薪資相關事宜(教發中心統一收件)

107年8月

辦理彈性薪資積點表單計點事宜

107年9月上旬

辦理「國立虎尾科技大學高等教育深耕計畫
彈性薪資審查-第二階段審查會議」。

107年9月下旬

彈性薪資審查核准名單公告



• 107年高教深耕計畫經費實施彈性薪資受理資料說明

1. 本年度申請項目分為以下五類：

- (1) 產學合作及應用研究績效類
- (2) 教師教學績效類
- (3) 學生輔導服務績效類
- (4) 社會責任服務績效類
- (5) 校內行政服務績效類

2. 本年度申請注意事項，協請留意：

- 107年度受理教師申請資料仍以**紙本資料**為主，並依申請項目個別裝訂(另需檢附紙本資料彙整後之光碟檔)。
- 108年度預計規劃線上申請及送件系統。

*相關受理申請資訊會於委員審議會議後彙整公告，協請預申請教師留意



您的努力是我們的動力

Q&A



智慧智造



創新實踐

教育部高等教育深耕計畫

聯絡人：曾盈禎 助理

分機：5257

E-mail：zxc1510@nfu.edu.tw

聯絡人：柯雅羚 助理

分機：5123

E-mail：lingko223@nfu.edu.tw

